

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2012

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** TO000073/2010  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 01/09/2010  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR048054/2010  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46525.000111/2010-88  
**DATA DO PROTOCOLO:** 31/08/2010

SIND DOS MOT TRAB TRANSP ROD OP MAQ DO EST DO TOCANTINS, CNPJ n. 26.957.720/0001-33, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ANTONIO ARAUJO ALVES;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS TRANSP COL ROD PASS EST TOCANTIN, CNPJ n. 26.753.087/0001-61, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a).

MARCELO PIRES CONTI;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de abril de 2010 a 31 de março de 2012 e a data-base da categoria em 1º de abril.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s)

**PROFISSIONAIS DOS TRABALHADORES EM TODAS AS FUNÇÕES, NAS EMPRESAS DE TRANSPORTES COLETIVOS RODOVIÁRIOS DE PASSAGEIROS DE LINHAS INTERESTADUAIS E INTERMUNICIPAIS QUE OPERAM NO ESTADO DO TOCANTINS**, com abrangência territorial em TO.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2010 a 31/03/2011**

As partes de forma expressa se ajustam o reajuste salarial da seguinte forma:

Em **01 de Abril de 2010 em 5%** (cinco por cento) sobre os seus respectivos salários de carteira para todos os empregados das respectivas empresas e abrangidos pelo presente instrumento, compensado todos os reajustes aplicados anteriores a essa convenção, inclusive aqueles decorrentes de lei, como o salário mínimo.

As categorias abaixo relacionadas, não poderão perceber salários inferiores a:

**FUNÇÃO: Motorista - Transporte Rodoviário de Passageiros**

Salário base (2010/2011)	R\$ 1016,50
--------------------------	-------------

**FUNÇÃO: Cobrador**

Salário base (2010/2011)	R\$ 510,00
--------------------------	------------

**FUNÇÃO: Mecânico**

Salário base (2010/2011)	R\$ 800,00
--------------------------	------------

**FUNÇÃO: Auxiliar de Mecânico**

Salário base (2010/2011)	R\$ 650,00
--------------------------	------------

**Parágrafo Único:** As empresas serão obrigadas a pagar as diferenças do reajuste em 4 (quatro) parcelas, nos salários de agosto, setembro, outubro e novembro de 2010.

**Pagamento de Salário – Formas e Prazos****CLÁUSULA QUARTA - RECIBOS**

Os empregados somente assinarão recibos, se estes forem feitos com cópia e discriminado a natureza do mesmo, ficando obrigatório à entrega de contra-recibo aos empregados e de qualquer outro documento que a empresa venha a solicitar assinatura do empregado.

**CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS**

As empresas obrigam-se a fornecer aos seus empregados, mensalmente, comprovantes de pagamento e descontos efetuados, discriminando salários, horas extras, comissões, ajuda de custo, prêmios, descanso semanal remunerado, adicional de periculosidade, e outros valores recebidos ou descontados.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros****Prêmios**

## CLÁUSULA SEXTA - PRÊMIO PERMANÊNCIA

Para cada ano efetivo de serviço completado na respectiva empresa, esta concederá aos seus empregados mensalmente, o prêmio permanência equivalente a 1,5% (um e meio por cento) do salário base mensal do empregado, fixando seu teto em 7,5% (sete vírgula cinco por cento), ou seja, (05) anos.

Tempo de serviço	Fará jus a:
1 ano de serviço prestado	1,5% ( um e meio por cento) do salário base
2 anos de serviços prestados	3% ( três por cento) do salário base
3 anos de serviços prestados	4,5% ( quatro e meio por cento) do salário base
4 anos de serviços prestados	6% ( seis por cento) do salário base
5 anos de serviços prestados	7,5% ( sete e meio por cento) do salário base

### Auxílio Alimentação

## CLÁUSULA SÉTIMA - DA ALIMENTAÇÃO E ALOJAMENTO VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/04/2010 a 31/03/2011

As empresas fornecerão gratuitamente, alimentação e alojamentos condignos aos motoristas, cobradores e demais empregados fora de seu domicílio, caso no local as empresas não possuam restaurantes e alojamentos apropriados.

**Parágrafo único:** Fica facultado às empresas substituir o fornecimento de alimentação dos motoristas e cobradores quando estiverem fora de seu domicílio por valor mensal em espécie de **R\$ 200,00** (duzentos reais). O presente benefício não tem natureza salarial e não incorporará a remuneração base.

### Auxílio Saúde

## CLÁUSULA OITAVA - PLANO DE SAÚDE

O SIMTROMET poderá realizar a contratação de serviço complementar de Plano de Saúde em grupo. Os funcionários poderão optar pela adesão junto ao sindicato e estarão desta forma, autorizando as empresas a descontar em folha de pagamento os valores devidos e repassar mensalmente ao SIMTROMET.

**Parágrafo Primeiro:** O SIMTROMET deverá encaminhar para as empresas até o dia 20 de cada mês, a lista com o Nome, CPF, CTPS e Valor a ser descontado na folha de pagamento, sendo que as empresas terão até o quinto dia útil do mês da

respectiva folha, para repassar os valores provenientes do desconto. A cópia do comprovante de depósito deverá ser enviada a sede do SIMTROMET até o dia 10 de cada mês.

**Parágrafo Segundo:** Caso a empresa não efetuar o depósito das parcelas do convênio, na data ajustada no parágrafo primeiro da cláusula oitava, pagará multa no importe de 10% (dez por cento) do valor em atraso.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento de seus empregados a empresa concederá um auxílio funeral equivalente ao valor do salário base dos motoristas, a seus dependentes ou conjugue no prazo de 10 (dez) dias do óbito, as empresas que mantiverem seguro de vida para seus empregados ficará isentas do pagamento.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - CADASTRO JUNTO AO SEST/SENAT**

A empresa deverá se cadastrar junto a uma Unidade do SEST/SENAT, a fim de possibilitar o acesso de seus empregados aos serviços oferecidos pela referida Unidade.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES**

A rescisão do Contrato de trabalho dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva será feita na sede do Sindicato, a partir de um ano de serviço ininterrupto, que será feito de segunda-feira à sexta-feira, das 08h00min às 11h00min e das 14h00min às 17h00m, devendo os pedidos de homologação das rescisões serem feitos previamente e agendados junto ao SIMTROMET.

**Parágrafo Primeiro:** De acordo com CLT, se não houver, na localidade posto para homologação do SIMTROMET, a assistência será prestada pelo Ministério do

Trabalho e Emprego, e na falta ou impedimento destes, atender o § 3º do artigo 477 da CLT.

**Parágrafo Segundo:** A empresa deverá comunicar ao Sindicato Laboral o dia e a hora da referida rescisão contratual, de preferência, com antecedência de 48 horas.

**Parágrafo Terceiro:** No caso do não comparecimento do empregado, no dia e hora designado para homologação da rescisão, o SIMTROMET fará uma declaração de comparecimento da empresa para efetuar o pagamento, discriminando o dia e hora, isentando a empresa de qualquer responsabilidade por atraso no pagamento, bem como da multa prevista no art. 477 da CLT e seus parágrafos.

**Parágrafo Quarto:** A empresa deverá comunicar formalmente ao SIMTROMET, até o 30º (trigésimo) dia do mês subsequente ao da demissão do empregado, independentemente do tempo de serviço do mesmo.

**Parágrafo Quinto:** O TRCT deverá ter 05 (cinco) vias, devendo ser arquivado uma cópia no Sindicato.

**Parágrafo Sexto:** Para a efetivação da homologação do TRCT, a empresa fica obrigada apresentar os documentos conforme prevê a Instrução Normativa nº 03 de 21/06/02; bem como as guias de recolhimento relativas aos descontos ajustados neste acordo coletivo e contribuições legais devido ao SIMTROMET. As guias não liquidadas deverão ser pagas na data da homologação do TRCT.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - INCUMBÊNCIAS DOS MOTORISTAS**

Convenciona-se em virtude do reajuste concedido pela presente, acrescer nas atribuições dos motoristas de ônibus do serviço de Transporte de Coletivo Rodoviário Intermunicipal e Interestadual, inclusive no sistema Semi-Urbano de Passageiros do Estado do Tocantins, todas as atividades inerentes ao exercício da sua função, incluindo a venda de bilhetes de passagens a bordo do veículo, preenchimentos de mapas, controles de viagens, desembarace de encomendas, cobranças em catracas e acertos financeiros, sem que isso caracterize dupla função.

## **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE**

A todos empregados das empresas que estiverem faltando apenas 01 (um) ano de serviço para sua aposentadoria, desde que o mesmo tenha 03 (três) anos de trabalho prestado a mesma empresa, será concedida a estabilidade durante esse período, ressalvando-se a dispensa por justa causa.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DANOS COM O VEÍCULO**

Os motoristas quando pernoitar em local onde a empresa não tenha garagem, não se responsabilizarão por eventuais danos nos veículos, desde que não tenham concorridos, com dolo, para os referidos danos.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GASTOS COM O VEÍCULO**

Correrá por conta das empresas todo o gasto efetuado pelos motoristas com veículo durante a viagem, referente a consertos de pneus, molas, multa por irregularidade no veículo ou nos seus documentos e outras despesas pertinentes ao mesmo. As despesas serão comprovadas mediante recibos.

**Parágrafo Primeiro:** Sempre que for constatado culpa, negligencia ou imperícia por parte do funcionário, poderá a empresa demiti-lo por justa causa ou receber o valor de prejuízo devidamente descontado na folha de pagamento.

**Parágrafo Segundo:** Constitui motivo para rescisão contratual, por justa causa, qualquer falta pertinente à violação do controlador de velocidade, denominado "Tacógrafo", bem como, o transporte de passageiros sem os respectivos bilhetes de passagem, ou de encomendas, ou excesso de bagagem, sem os respectivos comprovantes.

**Parágrafo Terceiro:** Constitui motivo para rescisão contratual, por justa causa, tanto do despachante como do bagageiro, quando um ou outro deixar de emitir comprovantes de despacho de encomendas ou de excesso de bagagem.

**Parágrafo Quarto:** Constitui motivo para rescisão contratual, por justa causa, o fato do motorista não atender ao pedido de embarque do passageiro, solicitado nos trechos intermediários, deixando-o na estrada.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - FOLGAS**

As horas extras efetivamente trabalhadas pelos empregados durante o mês devem ser compensadas até o mês seguinte, com redução de jornadas ou concessão de folgas compensatórias na proporção de uma hora de folga para cada hora extra trabalhada.

**Parágrafo Primeiro:** As folgas semanais poderão ser agrupadas em dias consecutivos, caso haja solicitação do motorista ou cobrador dentro das possibilidades do esquema operacional da empresa.

**Parágrafo Segundo:** Ao final do período de 30 (trinta) dias estabelecido no item anterior, as horas extras eventualmente laboradas e não compensadas serão pagas no primeiro pagamento seguinte ao vencimento, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) do valor da hora normal.

**Parágrafo Terceiro:** Ocorrendo a extinção do contrato de trabalho e havendo saldo de horas extras a serem compensadas, as mesmas serão remuneradas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) do valor da hora laborada.

**Parágrafo Quarto:** É expressamente proibido que os motoristas e os demais funcionários no dia de sua folga tenham que dormir na garagem da empresa. Caso o empregado durma na garagem da empresa não será contado como folga e sim como dia trabalhado.

### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica o empregador desde logo autorizado a prorrogar ou fracionar os horários de trabalho e horários de almoço independentemente de qualquer ato escrito, porém com observância dos tempos de prorrogação e compensação previstos nesta convenção, inclusive quanto à prorrogação ou fracionamento do intervalo do horário de almoço que será de acordo com a conveniência da empresa.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregadores poderão adotar sistemas eletrônicos de

controle de jornadas de trabalho mais simplificados e adequados a realidade laboral, de cada empresa, inclusive com uso de processamentos eletrônicos de dados e anotações de tacógrafo, tanto para os empregados internos como externos.

**Parágrafo Segundo:** Os empregados abrangidos por esta CCT terão jornadas de trabalho de 08 (oito) horas diárias, conforme art. 58 da CLT e 44 (quarenta e quatro) horas semanais, com suporte no inciso VIII do art. 7º da Constituição Federal de 88.

**Parágrafo Terceiro:** Não serão permitidas jornadas de trabalho que não se verifique um intervalo mínimo de 9 (nove) horas consecutivas, entre uma jornada e outra, ressalvando os casos eventuais de imperiosas necessidades dos serviços e que não caracterize repetição ou habitualidade.

**Parágrafo Quarto:** As empresas fixarão nas garagens em local visível, as escalas de revezamentos com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas mediante assinatura do empregado como comprovação da ciência e da jornada de trabalho a fim de facilitar a visibilidade dos empregados.

**Parágrafo Quinto:** É permitido às empresas adotarem o regime de jornada de trabalho de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, para todos os empregados; com exceção de motoristas e cobradores, desde que obedecidos os intervalos para repouso ou alimentação, bem como, do descanso semanal conforme estabelecido em lei.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SERVIÇO EFETIVO**

É considerado como serviço efetivo, para os motoristas, cobradores e operadores, o tempo em que os mesmos dentro do horário que lhe forem marcado, se apresentarem na garagem ou onde for determinado pela chefia de tráfego da empresa, e onde permanecerem aguardando a liberação para a entrega do carro.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DESCANSO**

O período em que o motorista ou cobrador estiver em repouso normal no alojamento da empresa ou no local por ela designado não será contado como serviço efetivo à disposição desta nos termos do art. 4º da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** Não será considerado tempo a disposição do empregador, o período em que o motorista ou cobrador estiver em repouso em poltronas ou descanso no interior do veículo, sendo que para efeito de cálculo das horas trabalhadas do motorista, será considerada o tempo em que o mesmo estiver no volante.

**Parágrafo Segundo:** Aos motoristas que tiverem trabalho em dupla, quando em viagem, será garantido duas horas adicionais por dia de viagem, (salvo no período de descanso no destino) independente do tempo de duração da viagem. Estas horas deverão ser remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) do valor da hora laborada, e deverão ser pagas no primeiro pagamento seguinte ao vencimento, se não forem compensadas nos próximos 30 dias.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - UNIFORMES**

As empresas fornecerão aos motoristas, cobradores e demais empregados que trabalharem uniformizados 03(três) jogos de uniformes completos por ano, ficando os empregados na obrigação de conservá-los e devolvê-los à empresa, o último jogo, no estado em que se encontra no ato de sua demissão.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES DE ADMISSÃO E DEMISSÃO**

As empresas pagarão os exames necessários ao exercício da profissão por elas exigidos.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS**

A empresa só é obrigada a aceitar para efeitos de justificar falta aos serviços os atestados médicos e odontológicos, desde que o profissional esteja inscrito no conselho regional de sua categoria. Obedecendo todas as normas da Portaria nº

3.291/84 do MPAS.

**Parágrafo Primeiro:** O empregado deverá apresentar o atestado no retorno para o trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Os atestados médicos deverão ser emitidos em formulários impressos ou por papel timbrado impresso em impressoras, constando a identificação do Hospital, Clínica ou do Profissional, sendo que não serão aceitos os emitidos em fotocópias.

**Parágrafo Terceiro:** O empregado que apresentar atestado médico **falso** poderá ser **demitido por justa causa**.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FUNCIONÁRIOS DO SIMTROMET**

As empresas permitirão que as pessoas credenciadas pelo Sindicato dos empregados ingressem em suas instalações de trabalho, para receberem mensalidades associativas ou para qualquer outro caso que seja de âmbito do Sindicato, desde que isso também não acarrete prejuízos ao serviço da empresa.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Com fundamento nos Art. 8º da CF/88, Art. 513 da CLT alínea "e", e por decisão emanada da assembléia Geral Extraordinária realizada, as empresas ficam obrigadas a descontar dos salários dos empregados a importância de 5% (cinco por cento) da seguinte forma:

- 2,5% (dois vírgula cinco por cento) no mês de setembro;
- 2,5% (dois vírgula cinco por cento) no mês de novembro.

**Parágrafo Primeiro:** Os recolhimentos das contribuições laborais deverão realizar-se até o dia 10 do mês subsequente á ocorrência do fato gerador da contribuição, em guias próprias, fornecidas pelo sindicato.

**Parágrafo segundo:** O não recolhimento no tempo e modo devidos sujeitará o empregador ao pagamento de multa equivalente a 2% (dois por cento) do valor do débito, depois de acrescido de correção monetária e juros de 1% (um por cento) ao mês, revertidos em benefícios do SIMTROMET, observando o parágrafo terceiro.

**Parágrafo Terceiro:** O não desconto da contribuição acima referida no mês de sua competência veda a empresa descontá-la posteriormente da remuneração do empregado, devendo a empresa arcar com a contribuição que era devida pelo empregado, conquanto que a empresa, comprovadamente, tenha recebido cópia da presente CCT acompanhada de guias correspondente à referida contribuição.

**Parágrafo Quarto:** Fica facultada a oposição dos trabalhadores não sócios do Sindicato aos descontos acima referidos, no prazo de 15 (quinze) dias após o arquivamento na SRTE - TO Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Tocantins ou 15 (quinze) dias após forem admitidos na empresa, cuja oposição deverá ser feita pessoalmente, junto à secretaria do Sindicato, em 02 (duas) vias devidamente protocoladas, sob pena de invalidade.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA**

A empresa se obriga a descontar em folha de pagamento dos empregados sindicalizados, desde que por eles devidamente autorizadas, nos termos do artigo 545 da CLT, as mensalidades a favor desta entidade, quando por este notificados.

**Parágrafo Único:** A empregadora deverá encaminhar cópia da relação de empregados que sofreram os referidos descontos ao Sindicato Laboral, bem como, o devido comprovante de pagamento até o dia 30 do próprio mês, referente ao mês anterior.

#### **Disposições Gerais**

##### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

A parte conveniente que sem motivo justificável descumprir a presente convenção ficará sujeita à multa convencionada no valor de 10% (dez por cento), do salário base mensal dos funcionários envolvidos, sendo que esta será revestida em benefício dos mesmos.

## **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA REVISÃO DA CONVENÇÃO**

Fica convencionado que objetivando o equilíbrio social e harmônico das relações entre o SIMTROMET, funcionários/empresários, as partes se comprometem através de reunião a ser agendada, com pauta específica, discutirem assuntos pertinentes à prevenção e eventuais problemas e conflitos que surgirem na execução das cláusulas desta convenção.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AVISOS**

As empresas permitirão que sejam afixados em locais visíveis, avisos, ou quaisquer orientações e convocações, por parte do SIMTROMET, desde que não tenha caráter político partidário.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO PACTO FIRMADO**

Por estarem justas e acertadas as disposições nesta constante, e para que surtam os seus efeitos legais e jurídicos, firmam as partes a presente CCT, em Três vias de igual teor informa, das quais, uma delas será depositada na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Tocantins, para fins de arquivos e registros consoantes o que dispõe o Artigo 614 da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** Fica acertado entre as partes que para fazer qualquer alteração das cláusulas sociais para a próxima convenção, o SIMTROMET apresentará proposta no mês de janeiro do ano do término da convenção.

**Parágrafo Segundo:** Esta convenção coletiva de trabalho terá vigência a partir de 01 de abril de 2010, até 31 de março de 2012, servindo esta data como data base para as demais convenções futuras, caso não haja entendimentos contrários.

**Parágrafo Terceiro:** As cláusulas terceira, e sétima em seu parágrafo único, terão os valores reajustados em 1º de abril de 2011, e os índices serão definidos através de negociação entre as partes convenientes, observando o parágrafo primeiro desta cláusula.

**Parágrafo Quatro:** Esta convenção coletiva de trabalho entrará em vigor após o

termo de registro protocolado na SRTE no Estado do Tocantins.

CARLOS ANTONIO ARAUJO ALVES  
Presidente  
SIND DOS MOT TRAB TRANSP ROD OP MAQ DO EST DO TOCANTINS

MARCELO PIRES CONTI  
Presidente  
SINDICATO DAS EMPRESAS TRANSP COL ROD PASS EST TOCANTIN

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .